

双日株式会社 行動計画

双日株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づいて以下の行動計画を策定いたしました。
本計画は、社員がジェンダーや出産・育児などの状況に関係なく活躍し、組織の生産性・付加価値向上に貢献することと次世代育成を目的としています。

計画期間： 2021年4月1日から2024年3月31日（3年間 第7期）

目標1 全社員が活躍できる労働環境の整備

（取組1） 育児休職からのスムーズな復職を支援する施策

- ・早期復職支援制度、育児コンシェルジュの継続
- ・育休中スキルアッププログラムの導入
- ・段階的に復職可能な制度の導入

（取組2） 働き方改革・健康経営

- ・健康経営諸施策の継続
- ・全社員対象テレワーク、スーパーフレックスの運用継続
- ・有休取得率60%以上を維持
- ・長時間残業（所定外労働単月80時間超）社員ゼロを目指し周知を行う

目標2 多様(知見/能力/経験)な人材の獲得/育成/活用

（取組1） 多様な人材を活躍させるための風土・意識の更なる醸成、ライン管理職の育成意識の向上

- ・社員意識調査による組織課題の可視化と改善促進（継続）
- ・ライン管理職のマネジメント改善に活かす360度評価（継続）
- ・イクボス研修（継続）

（取組2） 多様な知見・経験を活かす多様なキャリア選択を可能にする制度拡充

- ・ジョブ型会社の新設と活用
- ・アルムナイの新設と活用
- ・中途採用の強化

（取組3） 若手社員/経営人材の育成

- ・海外での成長機会提供の増加（長期トレーニー）
- ・「発想×双日プロジェクト」継続と社内起業支援制度活用による新規ビジネスの創出機会の拡充